

**LA PREMIÈRE PARTIE DE LA FORMATION COMPORTERA CES
MODULES CI-DESSOUS COUVRANT LES ASPECTS DU PROGRAMME**

- Culture, ethnicité et diversité
- Ethique
- Développement et changement social
- Formation spirituelle
- Résolution des conflits
- Leadership

- Leadership serviteur
- Leadership transformationnel
- Mentorat, encadrement, coaching
- Dynamique et changements organisationnels

LA DEUXIÈME PARTIE SERA COMPOSÉE D'UN PROJET DE RECHERCHE DE 20 000 MOTS.

**LES COMPÉTENCES A ACQUERIR
(En plus des compétences académiques)**

(En plus des compétences académiques)

- Planification stratégique
- Mobilisation des ressources
- Soins spirituels et encadrement
- Analyse de situation
- Méthodes de recherche
- Montage et évaluation de projets
- Processus de prise de décision

- Travail en réseau
- Stratégies de communication
- Gestion financière
- Gestion du temps
- Méthodes d'évaluation
- Andragogie

LA PREMIÈRE PARTIE DE LA FORMATION COMPORTERA CES
MODULES CI-DESSOUS COUVRANT LES ASPECTS DU PROGRAMME
LA DEUXIÈME PARTIE SERA COMPOSÉE D'UN PROJET DE RECHERCHE
DE 20 000 MOTS.

LES COMPÉTENCES A ACQUÉRIR

(En plus des compétences académiques)

- Planification stratégique
- Mobilisation des ressources
- Soins spirituels et encadrement
- Analyse de situation
- Méthodes de recherche
- Montage et évaluation de projets
- Processus de prise de décision

- Travail en réseau
- Stratégies de communication
- Gestion financière
- Gestion du temps
- Méthodes d'évaluation
- Andragogie